

WNIOSKI Z KONFERENCJI I REKOMENDACJE

WNIOSKI

Na dwudniowej konferencji przedstawiono wiele propozycji i opinii, które wskazywały na potrzebą podjęcia natychmiastowych działań.

1. Prace związane z rozwojem i modernizacją Sił Zbrojnych RP powinny mieć charakter międzyresortowy. Pozwoli to na efektywne wykorzystanie potencjałów poszczególnych resortów w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa państwa.
2. Podczas obrad gruntownej analizie poddano zasadnicze projekty, dotyczące docelowego modelu Sił Zbrojnych RP. Konferencja jednoznacznie wykazała istnienie rozbieżności pomiędzy dokumentami, programami, planami traktującymi o rozwoju i modernizacji sił zbrojnych. Wskazała również na potrzebę konsolidacji dalszych prac.
3. Jeden z istotniejszych problemów podniesionych podczas obrad dotyczył koncepcji funkcjonowania systemu dowodzenia. Szczególnie rozwiązania zaproponowane dla organizacji wojennego systemu dowodzenia (WSyD) wymagają dogłębnych analiz i symulacji, które zweryfikują przyjęty kierunek przemian.
4. Należałoby wydłużyć perspektywę planowania modernizacji i rozwoju Sił Zbrojnych RP. Trzeba określić długofalowe wymagania operacyjne adekwatnie do przewidywanych zagrożeń. Wczesna identyfikacja potrzeby operacyjnej i odpowiednio wczesne zaplanowanie wymagań operacyjnych pozwolą na osiągnięcie realnego czasu rozwoju zdolności bojowych. Celowe byłoby również zaangażowanie do tego procesu przedstawicieli środowisk naukowych i przemysłu zbrojeniowego. Pozwoli to na przygotowanie przez polskie zakłady

zbrojeniowe ofert nowoczesnego uzbrojenia i sprzętu wojskowego, zgodnie z oczekiwaniami Sił Zbrojnych RP.

5. Na podstawie doświadczeń z wprowadzania w życie postanowień ustawy z 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz biorąc pod uwagę planowane fundamentalne zmiany w organizacji i funkcjonowaniu Sił Zbrojnych RP, a także działania podjęte w celu ich pełnej profesjonalizacji, uzasadnione jest opracowanie i przygotowanie do wprowadzenia w życie nowej ustawy określającej planowane uwarunkowania, a także nowoczesny model służby żołnierzy. Ustawa ta powinna być pozbawiona wad poprzedniego aktu prawnego we wszystkich obszarach problemowych, w tym dawać możliwość elastycznego zarządzania kadrami Sił Zbrojnych RP.
6. Zaproponowana koncepcja profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP, a także krótki termin jej wdrożenia mogą spowodować konieczność zwolnienia (redukcji) dużej liczby żołnierzy zawodowych (kilka tysięcy do 2010 roku). Uzasadnione jest dokonanie odpowiednich kalkulacji i oszacowań celem stwierdzenia chociażby możliwości resortu obrony narodowej w odniesieniu do ogólnych kosztów profesjonalizacji, możliwości wypłacenia odpraw, rekonwersji zwalnianych żołnierzy zawodowych, pożądanych proporcji wypłacanych uposażeń do emerytur wojskowych itp. Niezbędne jest również stworzenie rozbudowanego systemu „zachęt społecznych” i programu promocyjnego, mających na celu zapewnienie napływu ochotników do służby w Siłach Zbrojnych RP i w Narodowych Siłach Rezerwy (NSR).
7. Uczestnicy konferencji wskazali na potrzebę zmiany sposobu naliczania budżetu MON (1,95% PKB roku planowanego, a nie poprzedniego). Pozwoli to na dokonanie pełnej modernizacji Sił Zbrojnych RP zgodnie z standardami obowiązującymi w NATO oraz na wykonanie zadań wynikających z zobowiązań sojuszniczych.
8. Dostrzega się zasadność wprowadzenia mechanizmu stałego corocznego wzrostu wskaźnika uposażenia żołnierzy zawodowych, analogicznie do rozwiązań przyjętych dla służb podległych MSWiA

9. Prowadzone prace związane z reformą szkolnictwa wojskowego jak dotychczas nie doprowadziły do wskazania docelowych rozwiązań. Niezbędna jest ich intensyfikacja w tym zakresie.
10. Konferencja wykazała konieczność włączenia niektórych rekomendacji Strategicznego Przeglądu Obronnego w procedury planowania rozwoju sił zbrojnych.

REKOMENDACJE

Z uwagi na niejawnny charakter, szczegółowe rekomendacje zawarto w wersji zastrzeżonej materiału z konferencji.