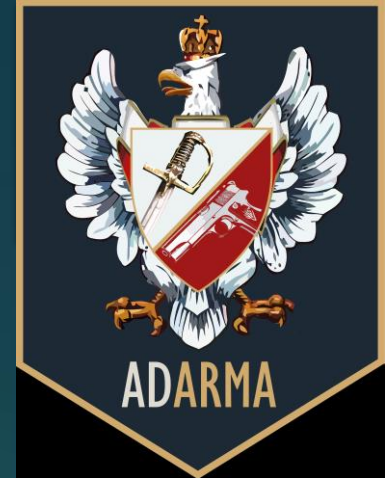


Wyzwania związane z przywróceniem poboru



JACEK HOGA
FUNDACJA AD ARMA

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej
zasadniczej służby wojskowej

Realność szkolenia



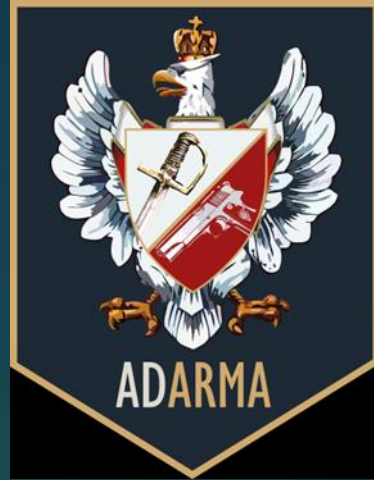
- ▶ jednostki muszą zostać przygotowane do jej realizacji;
- ▶ zapewnienie infrastruktury bytowej i szkoleniowej;
- ▶ zabezpieczenie środków materiałowo – technicznych do szkolenia.

Rozwiązania:

- ▶ wprowadzanie zsw powoli –od jednego oddziału jednego związku taktycznego jako **jednostki eksperymentalnej**.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej
zasadniczej służby wojskowej

Prawdziwa sprawozdawczość

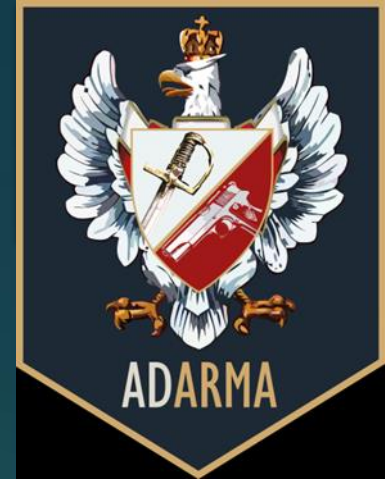


- ▶ zakończenie kreatywnej księgowości w zakresie szkolenia.

Rozwiązania:

- ▶ bezwzględne wyciąganie konsekwencji służbowych za fałszowanie wyników szkolenia i samego faktu prowadzenia szkolenia;
- ▶ nowelizacja Części Wojskowej Kodeksu Karnego przez dodanie rozdziału normującego **przestępstwa przeciwko gotowości bojowej** z, co najmniej, jednym przestępstwem dotyczącym fałszywej sprawozdawczości w zakresie szkolenia żołnierzy.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej



Maksymalne związanie szkolenia z macierzystą jednostką wojskową

Rozwiązania:

- ▶ szkolenie specjalistyczne poza jednostką powinno być realizowane dopiero, kiedy jw nie posiada sił i środków do tego szkolenia lub ze względów organizacyjno-finansowych byłoby to niecelowe;
- ▶ jaką część szkolenia realizowałyby pododdziały, jaką szkoły specjalistów przy jednostkach wojskowych jest kwestią drugorzędną, techniczną.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej
zasadniczej służby wojskowej

Rozdział szeregowych zawodowych i służby zasadniczej



- ▶ wpływ jednych na drugich będzie demoralizujący;

Rozwiązania:

- ▶ wprowadzanie od jednego oddziału jednego związku taktycznego jako **jednostki eksperymentalnej**.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej

Związywanie czasu służby zasadniczej z realną zdolnością do wyszkolenia żołnierza specjalisty



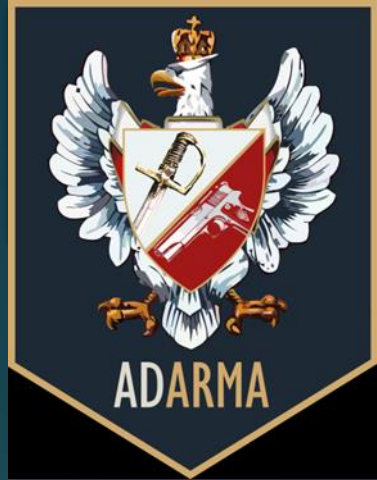
- ▶ cel: wyszkolenia żołnierza specjalisty na potrzeby jednostki wojskowej będącego zdolnym do **współdziałania w ramach drużyny/załogi**;

Rozwiązania:

- ▶ **minimum 9 miesięcy służby** (zgodność z obecnymi programami szkolenia) dla szkolenia rezerw;
- ▶ problem wydłużenia czasu służby sprowadza się do relacji pomiędzy potrzebami szkolenia rezerw osobowych, a potrzebami uzyskania i utrzymania gotowości bojowej jednostek.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej

Uelastycznienie czasu służby kadry zawodowej



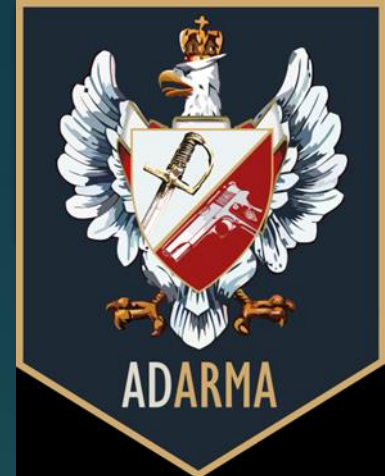
- ▶ kadra będzie musiała przejść na bardziej elastyczny sposób pełnienia służby;

Rozwiązania:

- ▶ należy kształtować w poborowych zsw postawę odpowiedzialności i samodzielności;
- ▶ bezwzględnie zwalczać, szczególnie u oficerów starszych, postawy paternalistyczne i traktowanie żołnierzy zasadniczej służby wojskowej jako świętych krów (co było raczej normą za czasów poboru i jest w WOT).

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej
zasadniczej służby wojskowej

Ograniczenie uposażenia żołnierzy zasadniczej służby wojskowej



- ▶ jest zwyczajnie niesprawiedliwe i niemoralne, żeby młody człowiek, który **umie NIC**, miał płacone w okolicach średniej płacy krajowej;
- ▶ Jest to tym bardziej niemoralne, że Siły Zbrojne zapewnią mu e tym czasie: **zakwaterowanie, wyżywienie i umundurowanie** – czyli wszystkie podstawowe potrzeby.

Rozwiązania:

- ▶ żołd powinien być wyliczony na podstawie prostego rachunku – jaki % średniej krajowej powinien otrzymać. W latach 90-tych było to 15%, co dziś daje około 930 zł na rękę, może to być związane np. z uposażeniem szeregowego zawodowego.
- ▶ w celu ograniczenia rozrostu biurokracji żołd żołnierza służby zasadniczej powinien nie podlegać opodatkowaniu.

Problemy do rozwiązania przed wprowadzeniem obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej

Ograniczenie uposażenia żołnierzy zasadniczej służby wojskowej



Rozwiązania:

- ▶ należy rozważyć podział kwoty żołdu na dwie części (**50/50**) jedna za samo **pełnienie służby**, związana z posiadanyim stopniem wojskowym, druga to **dodatek funkcyjny**, którą żołnierz otrzymuje za **spełnienie wymagań na stanowisku**, czyli osiągnięcie pozytywnych (co najmniej dostatecznych wyników w szkoleniu);
- ▶ niespełnianie norm (niedostateczne oceny ze strzelań, wf, norm szkoleniowych dotyczących zajmowanego stanowiska – np. ładowania armaty czołgu dla ładowniczego) powinno skutkować brakiem dodatku funkcyjnego, spełnianie na oceny bardzo dobre – dodatkiem do żołdu.

Podsumowanie:

- ▶ wprowadzanie zsw będzie bolało i będzie trudne;
- ▶ będą liczne błędy;
- ▶ będzie to jednak również okazja do wprowadzenia i wypróbowanie systemowych rozwiązań dla całych Sił Zbrojnych;
- ▶ armia ochotnicza nie nadaje się do prowadzenia długotrwałego konfliktu o dużej intensywności;
- ▶ jeżeli uważamy, że taki konflikt nam grozi **NIE MA INNEGO ROZWIĄZANIA.**

